

株式会社福住建 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年1月1日 ～ 平成33年12月31日までの4年間

2. 内容

目標：育児休業制度について全社員に周知を図る

<対策>

- 平成29年1月～ 育児休業制度に関する資料を作成し、社員に配布
育児相談窓口を設置
事業所内保育施設の設置の検討