

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年12月1日～平成31年11月30日までの3年間

2. 当社の課題

- ・技術職希望の女性応募者がそもそもいないため、女性の技術者がいない

3. 数値目標と取組内容・実施時期

数値目標：採用における技術職希望の女性応募者数を2人以上とする

<取組内容>

●平成28年12月～

- ・女性の応募を増やすため、チラシ等を作成し、近隣等へ配布
- ・求職者に対する積極的な広報（HPの採用情報を女性にも興味をもってもらえるような内容にする）
- ・採用選考過程において女性応募者と女性社員が対話できる場を設ける
- ・現場見学会を年1回以上開催する

女性の活躍の現状に関する情報公表 平成28年12月1日現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合：16%